

# IZVIJEŠĆE O RADU ZA RAZDOBLJE 2007. - 2011. GODINU

## • ČLANSTVO

Posebno mi je zadovoljstvo istaknuti činjenicu da smo od osnutka pa do danas nakon pune 22 godine rada uspjeli ostati većinski sindikat, odnosno da je većina naših zaposlenika upravo nama poklonila njihovo povjerenje. Tijekom navedenog razdoblja vodili smo vrlo aktivnu i ozbiljnu politiku u svrhu zaštite interesa svih zaposlenika. Na početku promatranog razdoblja broj zaposlenika bio je 968 od kojih je 558 bilo naših članova, danas trenutno imamo 850 zaposlenika odnosno 450 članova sindikata. Nažalost i dalje su određeni članovi drugih sindikata širili su neistine kako bi utjecali na neke naše članove da se iščlane iz sindikata umjesto da su svojim drugačijim pristupom o predlaganju i donošenju odluka barem pokušali ukazati na svoje (ne) znanje u provođenju sindikalnih aktivnosti. Uvjerenja sam kako su pozicije pojedinih sindikata u ovom trenutku prilično jasno definirane te da će u narednom razdoblju biti sve više onih koji će postati članovi naše brojne sindikalne obitelji.

## • ORGANIZACIJA

Sukladno odredbama Statuta organizirani smo na način da sindikalnu aktivnost provodimo po sindikalnim podružnicama, budući one prepoznaju specifičnosti organizacijskog ustroja a prema svojim djelatnostima. Aktivnost nije bila na očekivanoj razini a posebno iz razloga smanjene zainteresiranosti članova za neposredno uključivanje u provedbi Programa rada. Moramo napomenuti da obaveza članova nije samo plaćanje sindikalne članarine nego i aktivno učešće u donošenju i provedbi pojedinih odluka. Izvršni odbor je u okviru svojih nadležnosti provodio usvojeni Program rada koji je artikulirao brojne probleme s kojima smo se suočavali i nastojali svojim konkretnim prijedlozima i Odlukama donositi najbolja rješenja. Neovisno o provedenoj aktivnosti izostalo je kavalitetnije informiranje članova koji nisu iskazali dovoljan interes za događanja koja su obilježila pojedina razdoblja.

## • UDRUGE VIŠE RAZINE

Svoje djelovanje po pojedinim područjima smo provodili kroz članstvo i aktivno učešće u udrugama više razine. Posebno se to odnosi na Sindikat lučkih radnika Hrvatske koji je član međunarodnih sindikalnih organizacija u transportu ITF i ETF. Posebno treba naglasiti da smo jedina sindikalna organizacija u RH koja djeluje u lučkoj djelatnosti a koja je tijekom proteklog vremena stekla status respektabilnog partnera. Svakako treba naglasiti da neki sindikati čekaju preko 20 godina na prijem u članstvo koje je iza njih i dalje upitno. Slijedom određenih okolnosti nismo više članovi SSSH a zbog toga ništa nismo izgubili u svojoj prepoznatljivosti, tim prije što smo nositelji aktivnosti u osnivanju Sindikata transporta RH, tijekom rujna ove godine.

- KOLEKTIVNI UGOVOR

Osnovna i temeljna sindikalna zadaća je svakako postupak pregovaranja i zaključivanja Kolektivnog ugovora. Obzirom na postojeće okolnosti u društvu uspjeli smo sa Upravom društva postići dogovor da se ne umanjuju stečena prava te da se izmijene samo neke odredbe tehničke prirode koje nemaju za posljedicu povećanje obveza zaposlenika. Svakako treba naglasiti da je našom inicijativom poslodavac zaključio Ugovore o radu na neodređeno vrijeme sa svim zaposlenicima kojima se do Ugovor o radu produžavao odnosno imali su status zaposlenika na određeno vrijeme. Potrebno je naglasiti kako je bilo i određenih nedorečenosti u tumačenju pojedinih odredbi kolektivnog ugovora, pa je za neka suprostavljena tumačenja trebalo pokrenuti sudski postupak. Budući je potreban suradni pristup svih sindikata u predlaganju pojedinih novih odredbi ostalo je još dovoljno prostora za korekciju određenih odredbi kao i prijedloga za povećanje plaće. Nažalost usprkos brojnim inicijativama nismo uspjeli dogovoriti Nacionalni kolektivni ugovor za lučke radnike u Hrvatskoj zbog nerealnih ambicija pojedinih sindikalnih čelnika drugih sindikalnih središnjica

- SINDIKALNA PONUDA

Obzirom predviđenu širinu naše sindikalne ponude a koja je bila djelomično limitirana financijskim mogućnostima uspjeli smo našim članovima osigurati brojne mogućnosti nabavke - kupnje robe široke potrošnje pod povoljnim uvjetima na obročnu otplatu , registraciju osobnih vozila na 10 obroka, dodjele prigodnih poklona povodom dana žena 8 ožujka , Uskrs i Božić, dodjelom bezkamatnih novčanih pozajmica i sl. sa namjerom da se navedena ponuda dodatno nadopunjava novim.

- PRAVNA POMOĆ

Posebno želimo istaknuti pogodnost u pružanju pravne pomoći koja se očituje kroz besplatne pravne savjete odnosno zastupanje u sudskim sporovima. Prepoznatljiva je učinkovitost odnosno možemo napomenuti da su skoro svi predmeti pozitivno riješeni u korist naših članova. Zadovoljstvo nam je istaći kako opada broj tužbi te se određeni sporovi nastoje riješiti na obostrano prihvatljiv način.

- INFORMIRANJE

Slijedom brojnih događanja nastojimo o njima redovito upoznati naše članove, kako u neposrednoj komunikaciji tako i kroz održavanje sindikalnih sastanaka i tribina, konferencija za novinare, kao i putem interneta interaktivnom komunikacijom. Sve navedene mogućnosti informiranja potrebno je stalno nadograđivati i u njih uključiti sve naše članove kako bi postigli učinkovitost u promicanju naših aktivnosti i opravdali donešene prijedloge i odluke.

## ● RADNIČKO VIJEĆE

U prethodnom razdoblju smo imali dva izbora za Radničko vijeće pa tako smo na izborima u 2008 godini osvojili 4 mandata od mogućih 9 što nam nije bilo dovoljno da vodimo aktivnu ulogu u radu Radničkog vijeća. Usprkos brojnim nastojanjima da se nametnemo svojom stručnošću bili smo prisiljeni snositi posljedice odluka koje je donosila većina ostalih članova. Jedna od takvih je imenovanje člana Nadzornog odbora koji uopće nije komunicirao sa Radničkim vijećem a posebno zbog osjetljivog trenutka u kojem je najvredniji dio naše tvrke prodan inozemnom partneru. Svakako treba napomenuti da smo bili zadovoljni brojem naših članova koji su izašli na izbore no jako razočarani što je velika većina njih svoj glas dala listi koja nije bila sastavljena od kandidata članova našeg sindikata. Suočeni sa takvim stavom naših članova ove smo godine učinili neke nove konkretne korake kako bi uspjeli dobiti većinu u Radničkom vijeću što smo i uspjeli na način da je izabrano 5 članova koji čine apsolutnu većinu. Dodatno raduje činjenica da smo imali 85 glasova više te da nam je nedostao samo jedan glas da imamo 6 članova od mogućih 9. Nakon konstituiranja za predsjednika je izabrtan naš član kao i predstavnik radnika u Nadzornom odboru. Uvjerenja smo da će sve odluke biti donešene u interesu radnika odnosno da će na taj način opravdati povjerenje birača .

## SURADNJA SA OSTALIM SINDIKATIMA

Svijesni smo činjenice koliku važnost ima zajedništvo sindikalnog djelovanja, koje nažalost nismo uspjeli postići unatoč brojnim pokušajima. Početno se uvijek potigne neki načelni dogovor no u konačnici prevladaju određene "frustracije" manjinskih sindikata kojima je cilj omalovažiti svaki naš prijedlog ili inicijativu, kako bi barem na taj način iskazali svoje suprotno mišljenje bez ikakvog valjanog argumenta. Posebno se to odnosi na NSZRL koji se nikako ne može pomiriti sa činjenicom da su još daleko od većinskog sindikata, suradnja sa nama bila bi im prilika da se nametnu na konkretan način. Još od ranije imamo uspostavljen čitav niz konkretnih oblika suradnje lučkim sindikatima kako u RH tako i u značajnijim Europskim lukama. Obzirom na njihovo iskustvo očekujemo nova znanja i neke aktivnosti kojim ćemo usavršiti naša saznanja i temeljem kojim ćemo donositi učinkovitije prijedloge a vezane uz zaštitu interesa naših članova.

Nadam se da će ovaj Izvještaj otvoriti neka pitanja s kojima možemo zokružiti prethodno razdoblje i postaviti kvalitetne " temelje" za naredno.

Roberto Zubčić, predsjednik