

PROGRAM RADA ZA RAZDOBLJE 2011. - 2014. GOD.

ČLANSTVO, STATUT, ORGANIZACIJA

Osnovna sindikalna zadaća i dalje ostaje zaključivanje kolektivnog ugovora, kojem prethodi sposobnost sindikata da može u svakom trenutku sredstvima pritiska štiti i promicati interese svojih članova prilikom pregovora o sklapanju kolektivnog ugovora, no činjenica da je snaga sindikata u brojnosti članstva (od osnivanja 1989 godine stalno smo većinski sindikat) nameće nam obavezu da uključimo što više novih članova u našu brojnu sindikalnu obitelj.

Nastojat ćemo da slijedom postojećih statutarnih odredbi uključimo što veći broj naših članova u upravljačke strukture sindikata kako bi njihovom aktivnošću promicali sindikalne aktivnosti odnosno našu kvalitetu djelovanja podigli na još viši nivo. Statutom sindikata (SSZRL) definiran je postupak po kojem sindikalne podružnice izabiru delegate koje sudjeluju u radu sindikalnih tijela odnosno na koji način donose potrebite odluke.

Organizacija sindikata osmišljena je na način da će se osnovna sindikalna aktivnost odvijati u sindikalnim podružnicama koje objedinjuju zaposlenike - članove sindikata u istoj ili srodnoj djelatnosti upravo zbog svojih specifičnosti u kojima djeluju.

Kao što je poznato ZOR definirao je broj sindikalnih povjerenika koji je zaštićen a što ovisi o broju zaposlenika. Slijedom navedenog djelovat će devet sindikalnih podružnica koje samostalno određuju svoj program rada i aktivnosti koje će provoditi. Istovremeno predsjednici sindikalnih podružnica automatizmom postaju članovi Izvršnog odbora odnosno najvišeg stalnog tijela koji između dviju Skupština provodi Program rada i donosi odluke iz svoje nadležnosti.

Budući u proteklom razdoblju sindikalno djelovanje po podružnicama nije bilo na očekivanoj razini, želimo u ovom razdoblju uključiti što veći broj aktivnih članova koji će u potpunosti promijeniti način djelovanja i suodlučivanja budući svi članovi sindikata trebaju biti prije donošenja odluka upoznati sa prijedlozima o kojima će se donositi Odluke. Na taj će način sindikat moći odgovornije i djelotvornije donositi Odluke kojima treba štiti interese svojih članova.

Svakako očekujemo da će napokon i Vijeće Sindikata djelovati u skladu sa svojim ovlastima (savjetodavno) utvrđenim Statutom sindikata.

UDRUGE VIŠE RAZINE

Kao što je poznato naša sindikalna organizacija udružena je u nekoliko udruga više razine te ćemo i u narednom razdoblju određene probleme riješavati

Sindikat lučkih radnika Hrvatske pokrenuo je mnoge aktivnosti na razini svih morskih i riječnih luka u Hrvatskoj, a u navedenoj organizaciji upravo naši članovi kreiraju i provode vrlo zahtjevan Program rada.

Budući nismo više članovi SSSH uključeni smo u Inicijativni odbor za osnivanje Sindikata u transportu RH, kojeg čine članovi sindikata pomoraca, lučkih radnika, željezničara i strojovođa, cestovnih prijevoznika i zaposlenika u zračnom prometu.

Posebno je značajno naše sudjelovanje u međunarodnim sindikalnim organizacijama u transportu a to su Europska transportna federacija - ETF čiji smo punopravni članovi od 2002 godine bez obzira što naša država još nije punopravni član Europske unije, kao i naše članstvo u Internacionalnoj transportnoj federaciji - ITF od 2000 godine. Članstvom u tim federacijama aktivno sudjelujemo u izradi zakonodavne regulative u lučkoj djelatnosti, ostvarujemo pomoć kako pravnu tako i financijsku pri organizaciji industrijskih akcija, kao i stvaranju novih vidova uspostave i međusobne suradnje sa srodnim sindikatima kako bi sticali dodatna sindikalna iskustva.

EDUKACIJA I INFORMIRANJE

Posebnu pažnju u narednom razdoblju posvetit ćemo edukaciji naših članova sindikata jer veći dio članova nije dovoljno educiran što znači da nije u dovoljnoj mjeri upoznat sa svojim pravima i obvezama kao i mogućnostima djelovanja sindikata. Želimo organizirati nekoliko seminara na kojima bi eminentni sindikalni stručnjaci svoje znanje prenosili na naše članove. Seminari bi sadržavali različite tematske cjeline koristeći postojeću literaturu u kombinaciji sa iskustvom stečenim u drugim sindikalnim sredinama.

Kao što je poznato osnovali smo za svoje članove prvi informativni centar u Hrvatskoj. Namjera nam je bila da svaki član na jednom mjestu može u svakom trenutku dobiti potrebnu informaciju odnosno dokumente u izvornom obliku. Isto tako postoji mogućnost upoznavanja sa našim aktivnostima koje su instalirane na internet portalu. Informatički pristup informacijama je u ovom trenutku neizbježan te želimo da ubuduće što veći broj članova koristi ovakav suvremeni oblik komunikacije sa sindikatom.

Također ćemo nastaviti povremeno organizirati sindikalne tribine na kojima će se obrađivati najnovije sindikalne teme i pitanja odnosno način na koja ih želimo rješavati. Na tribinama će uvijek biti moguće postaviti bilo koje pitanje ili pokrenuti neku inicijativu u smislu zaštite interesa članova.

Slijedom navedenog razvidan je vrlo kvalitetan pristup koji svakom članu nudi cjelovitu edukaciju i informaciju te da nitko neće ostati neinformiran osim ako to on sam ne želi.

PРАВНА ПОМОЋ, СИНДИКАЛНА ПОНУДА

Pravnu pomoć naših članova koji žele ostvariti svoja prava temeljem odredbi iz Kolektivnog ugovora i dalje organiziramo putem odvjetničkog ureda. Dovoljno je samo da naš član u uredu sindikata prethodno podigne uputnicu sa kojom odlazi odvjetnici kojoj potpisuje punomoć za zastupanje u nekom pravnom sporu, koja će podnijeti tužbu i nakon donošenja pravomoćne presude obavijestiti člana o načinu na koji je sud donio sudsku odluku vezano uz njegov zahtjev. Cijeli postupak je za naše članove potpuno BESPLATAN. Kako i u narednom razdoblju očekujemo da će biti puno tužbi po pitanju materijalnih prava članova naš sindikat će uz potporu Radničkog vijeća nastojati da se mogući sporovi riješe mirnim putem ili nagodbom.

Osim pravne pomoći članovima sindikatu će biti na raspolaganju mogućnost korištenja blagajne uzajamne pomoći, novčanih pozajmica, registracija motornih vozila, kupnja prehrambenih artikla na obročnu otplatu, nabavka ogrijevnog drva... Također u posebnim prilikama kao što su Uskrs, Božić, 8 ožujak prigodnim i vrijednim poklonima darivat ćemo naše članove.

Također imamo predviđenu mogućnost novčane pomoći u slučaju smrti našeg člana uz objavu prigodne osmrtnice u lokalnim novinama.

SURADNJA SA OSTALIM SINDIKATIMA , RADNIČKIM VIJEĆEM

Suradnju sa ostalim sindikatima zamišljamo na potpuno drugačiji način nego do sada, surađivat ćemo i dalje sa LSS po svim pitanjima u kojima možemo iskazati isti princip djelovanja uz punu solidarnost. Isto tako čvrsto ćemo se odrediti prema onima koji će zagovarati svoj osobni interes i koji će umjesto sindikalnog rada raditi na pokušajima da iščlanjuju naše članove neistinitim informacijama. Znamo način i što treba poduzeti da bitno oslabimo njihov utjecaj. Pozitivna iskustva sa sindikatima iz drugih djelatnostima i dalje ćemo razmijenjivati i dograđivati isto kao i vrlo konkretnu suradnju sa brojnim inozemnim sindikatima.

Budući su nedavno održani izbori za Radničko vijeće u kojem opet imamo apsolutnu većinu naših članova te ćemo nastaviti sa našim djelovanjem u zaštiti interesa svih zaposlenika a pokrenut ćemo i projekt osnivanja prvog Europskog Radničkog vijeća u lučkoj djelatnosti na kontejnerskom terminalu.

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR, LUČKA KARTA

Započeli smo aktivnosti vezane za zaključivanje granskog kolektivnog ugovora u lučkoj djelatnosti koji bi u svom sadržaju imao ugrađene osnovne odredbe koje reguliraju prava i obveze zaposlenika, odnosno njihova materijalna prava i predstavljao temelj i polaznu poziciju za pregovore na nižim razinama gdje bi se nadograđivao ovisno o mogućnostima potpisnika. Posebna pogodnost treba biti konačno uvođenje lučke karte što će omogućiti lučkim radnicima zapošljavanje na siguran način uvođenjem registra lučkih radnika a to znači isključivanje rada na crno odnosno mogućnosti da netko drugi obavlja poslove za manju cijenu od one utvrđene kolektivnim ugovorom. Prethodno ćemo iskoristiti mogućnost da uključimo u sindikat sindikalno neorganizirane radnike na kontejnerskom terminalu kao zasebnu sindikalnu podružnicu. Od ranije postoji sa Udrugom poslodavaca definiran Protokol o pregovaranju te je potrebno imenovati pregovarački odbor. Budući smo upravo mi inicijatori navedenih aktivnosti založit ćemo se da u pregovaračkom odboru imamo dominantnu ulogu što će u svakom slučaju zajamčiti ozbiljan pristup u pregovaračkom procesu. U slučaju da poslodavci ne prihvate naše zahtjeve veliki značaj imat će mogućnost organizacije industrijskih akcija na teritoriju Hrvatske odnosno u svim njezinim lukama.

BENEFICIRANI RADNI STAŽ

Poznato je kako su nekada lučki radnici imali beneficirani radni staž jer su obavljali teške poslove koji ih je fizički iscrpljivao. No preveliki broj prekovremeno odrađenih sati imao je za posljedicu da je takva beneficija ukinuta. Naš sindikat je u međuvremenu poduzeo određene korake da se beneficija opet uvede u lučku djelatnost, no prethodno je potrebno izraditi studiju opravdanosti što iziskuje velika materijalna sredstva. Pokrenuli smo određene razgovore sa Upravama trgovačkih društava koncesioniranim za lučke poslove (Rijeka, Ploče) koji su iskazali spremnost da u okvirima svojih mogućnosti sufinanciraju projekt. Naravno ostatak financijskih sredstava morat ćemo osigurati iz sindikalnih izvora. Uvjerenja sam da ćemo uz očekivanu potporu projekt uspjeti realizirati na zadovoljstvo naših članova.

PRETVOTRBA , PRIVATIZACIJA, DIONICE

Proces pretvorbe i privatizacije karakteriziralo je mnogo nedorečenosti u odlukama nadležnih institucija. Kao što je poznato prvotno je poništeno Riješenje o pretvorbi kojeg je izdao HFP nakon čega je donešeno novo Rješenje gotovo istovjetno prethodnom, pravovremeno smo uložili žalbu koja nije usvojena, Međutim, naš zahtjev po reviziji pretvorbe pokazao je točnost naših tvrdnji da je pretvorba provedena protivno postojećim zakonskim odredbama.

U međuvremenu je krenuo proces privatizacije pod čudnim okolnostima u kojem su najviše izgubili zaposlenici koji nisu imali kvalitetnog predstavnika u NO da spriječi ili ukaže na štetnost takvog modela privatizacije na kontejnerskom terminalu.

Jedan dio nepravde u pretvorbi Vlada HR ispravila je na način da je skladišni kompleks "Škrljevo" dodijelilo na upravljanje "LUCI RIJEKA" d.d. Na način da je unosom navedene nekretnine povećan temeljni kapital na dvostruki iznos od prethodnog. No još uvijek nije dogovoren konačan model na koji način će se nepravda iz prethodnog razdoblja ispraviti.

Bez obzira na model nama se otvara mogućnost po kojoj bi mogli i trebali nadoknaditi razliku vrijednosti upisanih dionica budući smo nedvojbeno zakinuti za iznos od 15 000 dem. I ovaj zadatak ma koliko težak bio biti će naš novi izazov na kojem ćemo neumorno ustrajati.

OSTALE AKTIVNOSTI

U našem sindikalnom radu susretat ćemo se i po pitanju aktivnosti vezanim za rad na siguran način odnosno zaštitu na radu. Unatoč mnogim mjerama koje se poduzimaju brojne ozljede su i dalje prisutne što od nas zahtjeva pokretanje poduzimanja preventivnih mjera kako bi sačuvali zdravlje naših članova.

Odlukom Radničkog vijeća imenovan je opet naš predstavnik zaposlenika u Nadzornom odboru čime ćemo i ubuduće biti na izvoru svih bitnih informacija vezanih za praćenje poslovanja što nam omogućava pravovremenu mogućnost informiranja naših članova odnosno daje nam mogućnost donošenja kvalitetnih odluka.

Tijekom 2014 godine obilježit ćemo 25 godišnjicu od osnivanja našeg sindikata što će biti prilika da se na prigodan način zahvalimo svima onima koji su dali svoj doprinos u stvaranju i održavanju ovog sindikata.

Obzirom na veliki broj ženskih članova nastojat ćemo pokrenuti i oživjeti sekciju žena koja će djelovati u skladu s usvojenim programskim načelima.

Ponovno trebamo pokušati organizirati Sekciju mladih kako bi omogućili mlađim članovima sindikata (koji su nedavno dobili ugovore na neodređeno radno vrijeme) da u njoj iniciraju razvijanje istraživačke djelatnosti o pitanjima i trendovima koji utječu na uvjete rada, radno pravo, sindikalno organiziranje, te da se što više uključe u upravljačke strukture sindikata i sl.

Roberto Zubčić, predsjednik