

Temeljem odredbi Kolektivnog ugovora za radnike trgovačkog društva Luka Rijeka d.d. od _____ (u daljnjem tekstu Ugovor), Poslodavac i Sindikati donose ovaj:

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAČINU OBRAČUNA PLAĆA

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama i načinu obračuna plaća (u daljnjem tekstu: pravilnik) uređuje se način plaćanja radnika trgovačkog društva Luka Rijeka d.d.

Članak 2.

Radni doprinos radnika, ovisan je o složenosti, odgovornosti, uvjetima rada, radnom učinku te korištenju radnog vremena, uređen je utvrđivanjem koeficijenata obračuna za svako radno mjesto.

Članak 3.

1. Na temelju kriterija utvrđenih u članku 36. Kolektivnog ugovora za radnike trgovačkog društva Luka Rijeka d.d., Poslodavac u sporazumu sa Sindikatima utvrđuje koeficijent složenosti za svako radno mjesto.
2. Popis radnih mjesta radnika s pripadajućim koeficijentima je sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 4.

Za utvrđivanje osnovnog koeficijenta složenosti, poslovi se razvrstavaju u 10 razreda poslova s koeficijentima složenosti u rasponu od 1,00 do 5,00.

Članak 5.

O koeficijentu obračuna novootvorenog radnog mjesta, odluku donosi Poslodavac uz suglasnost Sindikata.

Članak 6.

Ukaže li se potreba za obavljanjem dodatnih poslova unutar određenog radnog mjesta, odlukom Poslodavca, uz suglasnost Sindikata, radniku se može utvrditi novi koeficijent iz postojećih koeficijenata.

Članak 7.

1. Osnovna plaća radnika je plaća po osnovi složenosti radnog mjesta na koje je radnik raspoređen (koeficijent složenosti) i normalnih uvjeta rada na dotičnom radnom mjestu.
2. Osnovna plaća radnika izračunava se umnoškom cijene sata rada, koeficijentom složenosti radnog mjesta iz ugovora o radu i sati radnog vremena, uvećana za dodatke.
3. Po razmatranju i usvajanju godišnjih financijskih izvješća od strane Nadzornog odbora društva te plana poslovanja za tekuću godinu, raspraviti će se eventualne mogućnosti korekcije troškova na ime plaća i drugih materijalnih prava radnika, uzimajući u obzir sve okolnosti poslovanja društva.
4. Cijena sata rada utvrđuje se u visini od brutto 13,25 KN.

Članak 8.

1. Radni učinak kao stvarni dio plaće, izražava radnu uspješnost u izvršenju učinka iznad normirane veličine određene vrste tereta.
2. Radnici koji su plaćeni na ovaj način, nose obračunsku oznaku U.

Članak 9.

Radnici obračunske oznake U ostvaruju dnevnu i mjesečnu plaću na temelju ostvarenih norma sati množenih s koeficijentom složenosti i težine poslova utvrđenih u Kolektivnom ugovoru za radnike u trgovačkom društvu Luka Rijeka d.d.

Članak 10.

Broj norma sati utvrđuje se na način da se ukupna količina izmanipuliranog tereta u jednoj smjeni podjeli sa satnim normativom te na osnovu dobivenih sati dobiva dnevnu (mjesečnu) zaradu

Članak 11.

Svi normativi kao i pripadajući tehnološki lanac za određene terete i manipulacije, nalaze se u tablicama normativa, a koje su sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 12.

1. Zbog tehničkih i tehnoloških potreba u pojedinim manipulacijama, kada se mora uvećati tehnološki lanac, broj zaposlenika koji je uvećan ima pravo na visinu zarade koji su ostvarili radnici u osnovnom tehnološkom lancu.
2. Izvješće o radu potvrđuju glavni disponent i planer.

Članak 13.

Ukoliko učestvuje manji broj radnika u osnovnom tehnološkom lancu od predviđenog, proporcionalno smanjenom broju u postotku, smanjuje se i normativ i suprotno, ako je neopravdano povećan osnovni tehnološki lanac, normati se u postotku povećava.

Članak 14.

1. Kod kombiniranih manipulacija, kad se pojavi tehnološki višak radnika, isti ostvaruju pravo na visinu punog norma, ali ne više od 4 sati u smjeni.
2. Svi se norma sati zbrajaju i dijele na svim izvršiocima.

Članak 15.

1. Svaki predradnik LTR-a na početku smjene, a odnosi se na brodske manipulacije mora dobiti radni nalog u kojem obavezno biti navedeno:
 - mjesto rada,
 - vrsta tereta i manipulacija,
 - broj LTR-a i RTS-a po tehnološkom lancu i izvan lanca,
 - količina robe koja je planirana za dotičnu smjenu.
2. U koliko dođe do promjene plana, radnici su obavezni prihvatiti i druge poslove na terminalima.

Članak 16.

Radnicima kojima nije planirana puna količina tereta za zadani normativ prema ovom Pravilniku, pripadaju norma sati kao da su ostvarili puni normativ, u koliko se u međuvremenu ne pronađu poslovi do kraja radnog vremena ili izvršenja normativa.

Članak 17.

1. Svi prekidi i zastoji u radu zbog bilo kojeg razloga, moraju se točno evidentirati, odnosno upisati u Izvješće rada. Prekidi i zastoji evidentiraju se u prvoj smjeni od 6:45 do 14:15 sati, u drugoj smjeni od 14:45 do 22:15 sati i u trećoj smjeni od 22:45 do 6:15 sati.
2. Svi prekidi i zastoji prouzročeni greškom Poslodavca, radnici će biti isplaćeni u punom iznosu norma sati, a svi prekidi, zastoji ili ne izvršavanje normativa, greškama i propustima radnika, neće biti plaćeni.

Članak 18.

Prekidi i čekanja radnika se obračunavaju samo u slučajevima kada na mjestu gdje su raspoređeni ostanu na raspolaganju do kraja smjene, bez obzira na uvjete prije toga. U prvoj smjeni do 14:15 sati, u drugoj smjeni do 22:15 sati i u trećoj smjeni do 6:15 sati.

Članak 19.

1. Radnici koji nisu raspoređeni na normirane poslove uslijed nedostatka posla, mogu se staviti na raspolaganje Poslodavcu za rad na drugim poslovima. U tom slučaju radnici imaju pravo na punih 8 norma sati (osnovna plaća i stalni dodatak).
2. Radnici iz st.1. koji izraze želju da se vrate s rasporeda, imaju pravo na 4 norma sata.

Članak 20.

1. Uvjeti za koje se smatra da uzroku otežavajuće okolnosti pri izvršenju normativa, utvrđivati će se na osnovu procijene tehnološke službe za Poslodavca i sindikalnog povjerenika za sindikat.
2. Utvrđeni postotak upisuje se u Izvješće rada te se za utvrđeni postotak umanjuje normativ.

Članak 21.

Svi poslovi za koje nije utvrđen normativ plaćati će se po vrijednosti norma sata dok se ne utvrdi mogućnost plaćanja prema utvrđenom normativu, sukladno članku 30. ovog Pravilnika.

Članak 22.

Poslodavac, u dogovoru sa Sindikatima može dogovoriti rad po pogodbi ili drugim oblicima plaćanja, ako procijeni da takav način rada i plaćanja povećava produktivnost i plaće radnika.

Članak 23.

1. Pravo na stimulativni dio plaće ostvaruju i ostali radnici kojima se poslovna uspješnost utvrđuje dnevno ili mjesečno.
2. Za ocjenu radnog učinka, odnosno ocjenu radne uspješnosti radnika, primjenjuju se sljedeći kriteriji:
 - ocjenjivanje učinka prema kriterijima, važnosti i složenosti,
 - ocjenjivanje učinka prema izvršenju radnih zadataka i rokova,
 - ocjenjivanje učinka prema realizaciji ciljeva.

Članak 24.

Radniku se može suspendirati / umanjiti plaća kada:

- a) odbije izvršenje radnih zadataka bez opravdanih razloga,
- b) samovoljno napusti posao,
- c) svojim ponašanjem utječe na izvršenje planiranog posla.

Članak 25.

1. Prijedlo da se radnik obračunske oznake „S“ umanji plaća, u pisanom obliku podnosi neposredni rukovoditelj, a ovjerava Uprava, temeljem odredbi članka 24. ovog Pravilnika.
2. Sindikalni povjerenik u opravdanim slučajevima može osporiti provedbu prijedloga u dokaznom postupku.

Članak 26.

Ako društvo ostvari dobit u poslovanju, posebnom odlukom može se utvrditi iznos novčanih sredstava za povećanje plaće radnika po osnovi ostvarene dobiti na temelju posebnih kriterija koje utvrđuje Uprava u dogovoru sa Sindikatima.

Članak 27.

1. Društvo s ograničenom odgovornošću u vlasništvu društva, dužna su uskladiti svoje akte o obračunu i isplati plaće te ostalih materijalnih prava radnika s Kolektivnim ugovorom društva.
2. Prije donošenja svojih akata, trgovačka društva u vlasništvu Društva, dužna su obaviti usklađivanje rasporeda poslova u razrede i/ili podrazrede na način ugovoren u Društvu.

Članak 28.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu potpisom Kolektivnog ugovora za radnike trgovačkog društva Luka Rijeka.

Članak 29.

Danom početka primjene ovog Pravilnika, prestaju vrijediti svi akti u Društvu kojima su uređena prava na plaću i način obračuna plaće te ostala materijalna prava.

Članak 30.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika, donose se na način i po postupku kao i za njegovo donošenje.

U Rijeci, _____

SINDIKAT

SAMOSTALNI SINDIKAT
ZAPOSLENIKA RIJEČKE LUKE
predsjednik Roberto Zubčić

NEZAVISNI SINDIKAT
ZAPOSLENIKA U RIJEČKOJ LUCI,
predsjednik Rusmir Cimirotić

LUČKI SLOBODNI SINDIKAT
predsjednik Drago Jelčić

ZA POSLODAVCA

UPRAVA:

Vedran Devčić, predsjednik

Linda Sciucca, član

Nenad Janjić, član
