

Temeljem čl.159.st.1., 165st.1. i čl. 166. Zakona o radu ( NN 38/95,54/95 i 17/01 ) Skupština Samostalnog sindikata radnika Luke Pula donosi dana 12 srpnja 2001 godine

## **STATUT SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA LUKE PULA**

### **TEMELJNE ODREDBE**

#### ***Članak 1.***

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA LUKE PULA (u daljnjem tekstu: Sindikat) je samostalna, dobrovoljna, slobodna, strukovna i nezavisna udruga članova zaposlenih u Luci Pula, koja ostvaruje i unapređuje gospodarske interese lučkih zaposlenika, kao i onih radnika koji su svojom djelatnošću vezani za lučko područje.

Sindikat zagovara obranu i promidžbu demokracije i slobode, a suprotstavlja se svakoj diskriminaciji zasnovanoj na boji kože, nacionalnosti, spolu, rasi, vjeri ili političkom opredjeljenju kao i svakom obliku totalitarizma.

#### ***Članak 2.***

Naziv Sindikata je: SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA LUKE PULA sa sjedištem u Puli, Sv. Polikarpa 8

#### ***Članak 3.***

Sindikat djeluje na području Istarske Županije, te će po načelima solidarnosti i uzajamnosti surađivati sa sindikalno organiziranim zaposlenicima u Hrvatskoj i svijetu.

#### ***Članak 4.***

Sindikat ima pečat okruglog oblika promjera 3 cm, u središtu pečata je znak sindikata a u unutrašnjem rubu pečata je tekst Samostalni sindikat radnika Luke Pula.

#### ***Članak 5.***

Sindikat se upisuje u registar udruga koji se vodi u županijskom uredu nadležnom za poslove rada i pravna je osoba.

## SVRHA, DJELATNOST, TEMELJNA NAČELA I NAČIN DJELOVANJA SINDIKATA

### *Članak 6.*

Svrha Sindikata je organiziranje i povezivanje lučkih zaposlenika u Pulskoj luci, sklapanje Kolektivnih ugovora i u ime i za račun svojih članova, kao i zaštita i promicanje gospodarskih, socijalnih i kulturno-obrazovnih te drugih interesa članstva koji proizlaze iz rada, kao što su: uvjeti rada, pravna, radna i socijalna zaštita, osposobljavanje članova, povjerenika i zaposleničkih predstavnika, promicanje socijalne politike i unapređenje stečenih socijalnih prava, demokratizacije gospodarstva i društva u cjelini.

### *Članak 7.*

Djelatnost Sindikata je:

- poticanje priznanja konvencija broj 87 i 98 Međunarodne organizacije rada o slobodi udruživanja i sticanja prava na organiziranje i kolektivno ugovaranje
- zaštita, pomaganje i unapređivanje ekonomskih, socijalnih, profesionalnih, odgojnih i kulturnih interesa svojih članova
- pomaganje razvijanja istraživačke djelatnosti o pitanjima i trendovima koji utiču na uvjete rada, radno pravo, sindikalno organiziranje i kolektivno ugovaranje članstva i svemu što se odnosi na ostvarenje svrhe i ciljeva Sindikata.
- pripremanje i provođenje akcija organiziranja štrajka i drugih industrijskih akcija ili sredstava pritiska sukladno odredbama Zakona i Statuta
- ubiranje članarine, pružanje materijalne i financijske potpore članovima Sindikata
- osnivanje poduzeća, banaka i drugih asocijacija radi zakonom dopuštenog pribavljanja sredstava zarad Sindikata, kao i investiranja u nekretnine
- učestvovanje u osnivanju i formiranju svih vidova fondova od interesa za svoje članove
- obavljanje gospodarskih i društvenih djelatnosti radi pribavljanja sredstava za svoj rad u skladu sa Zakonom
- razmatranje i odlučivanje o davanju suglasnosti na određene odluke poslodavca za koje je ovaj dužan pribaviti suglasnost Sindikata
- utemeljenje izbora i raspuštanje zaposleničkih vijeća ili isključivanje njegovog člana te suradnja sa zaposleničkim vijećima
- zaštita sindikalnih povjerenika
- zaključivanje sporazuma s poslodavcem o pravilima za poslove na kojima se rad za vrijeme štrajka ne smije prekidati i drugim poslovima u svezi toga

Radi ostvarenja svojih ciljeva i svrhe određenih ovim Statutom, Sindikat može utemeljiti i sindikalna poduzeća, zadruge ili druge oblike sindikalnog poduzetništva kao i kulturno-umjetnička, sportska i druga društva.

### ***Članak 8.***

Sindikat će svoje ciljeve ostvarivati na načelima:

- otvorenosti prema svim radnicima pod jednakim uvjetima
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata
- neovisnosti od poslodavaca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija
- demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika
- javnosti rada
- samostalnosti glede uređenja i unutarnjeg ustroja, programa rada, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, financiranja
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova

### ***Članak 9.***

U ostvarivanju svojih ciljeva, Sindikat će uspostavljati odnose između sindikalno organiziranih zaposlenika u svim lukama u Republici Hrvatskoj, kao i unapređivati i koordinirati programe međusobne pomoći odgovarajućom podrškom, dostavljati informacije svojim članovima putem svojih publikacija, pružati ili pronalaziti financijsku pomoć zaposlenicima članovima Sindikata

U ostvarivanju svojih ciljeva, a radi zaštite i promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu Kolektivnog ugovora.

### ***Članak 10.***

Za sklapanje Kolektivnog ugovora za sve djelatnosti ovlašćuje se najviše tijelo Sindikata, tj. Izvršni odbor, a isto tijelo je ovlašteno za zaključivanje izmjena ili obnove Kolektivnih ugovora ili njegov otkaz.

Odlukom najvišeg tijela Sindikata, može se ovlaštenje za sklapanje svih Kolektivnih ugovora ili pojedinih razina za ovu granu i djelatnost prenijeti na Savez samostalnih sindikata Hrvatske ili Sindikat lučkih radnika Hrvatske.

### ***Članak 11.***

Za slučaj spora o sklapanju i obnovi Kolektivnog ugovora ili kolektivnog radnog spora kao i u slučaju neprihvatanja inicijativa, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članstva,

Sindikata može upotrijebiti sva zakonska sredstva pritiska (industrijska akcija) radi postizanja svojih ciljeva iz Statuta.

Prijedlog oblika industrijske akcije odnosno sredstvo pritiska utvrđuje izvršno tijelo Sindikata, a odluku o njegovom organiziranju donosi Skupština.

### **Članak 12.**

Štrajk, kao jednu od industrijskih akcija, Sindikat će organizirati u skladu sa Zakonom o radu, i to tako da se štrajk obvezatno pismom najavljuje poslodavcu u kojem će biti naznačeni razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja, odnosno prije provođenja arbitraže, ako su se o tome stranke u sporu posebno sporazumjele.

Na dan najave štrajka Sindikat mora na svim mjestima na kojima se organizira štrajk objaviti pravila o poslovima na kojima rad ne smije biti obustavljen u vrijeme štrajka ili isključenja s rada (lock-out). Ta pravila sporazumno donose poslodavac i Izvršni odbor Sindikata u kojoj organizira štrajk, a na prijedlog poslodavca.

Ukoliko između Sindikata i poslodavca ne dođe do sporazuma o poslovima koji se ne mogu obustaviti, spor će se riješiti arbitražom u kojoj će predstavnik Sindikata biti predsjednik Sindikata.

Posebnim pravilima detaljnije će se regulirati pitanja naknade plaće ili dijela plaće te drugih potpora štrajkačima, uvjetima za njihovu isplatu na teret Sindikata ili poslodavca, kao i druge industrijske akcije.

## **ČLANSTVO**

### **Članak 13.**

U Sindikat se mogu učlaniti svi zaposlenici u lučkim djelatnostima koje se obavljaju u Pulskoj luci te umirovljenici koji su bili zaposleni u Poduzeću «Luka» Pula, kao i oni koji će naknadno steći umirovljenički status.

Članovi Sindikata ne mogu biti: poslodavci, osobe s posebnim radno-pravnim i pregovaračkim ovlaštenjima prema zaposlenicima, članovi Uprave kao i članovi pregovaračkog tijela poslodavca.

U slučaju kada član Sindikata u međuvremenu stekne navedena posebna radno-pravna ovlaštenja, članstvo u Sindikatu mu miruje za vrijeme dok mu takva ovlaštenja traju, uz uvjet da član dostavi dokument o imenovanju.

Status mirovanja članstva može se odrediti i iz drugih razloga, npr. služenja vojne obaveze.

Članom Sindikata postaje se predajom potpisane pristupnice uredu Sindikata.

#### **Članak 14.**

Član Sindikata je dužan plaćati članarinu kao i sudjelovati u industrijskim i svim ostalim akcijama koje organizira Sindikat samostalno ili zajedno s drugim Sindikatima te djelovati u skladu s ciljevima Sindikata.

U slučaju da član Sindikata ne provodi odluke Sindikata, odnosno njegovih tijela ili djeluje protiv ciljeva i interesa Sindikata, u posebnom postupku utvrditi će se njegova odgovornost zbog povreda članskih obveza.

Posebnim Pravilima najvišeg stalnog organa podrobnije će se odrediti tijela za provođenje postupka i mjere (opomena, opoziv, iz tijela, opoziv iz dužnosti, isključenje iz članstva).

#### **Članak 15.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljno uz davanje pismene izjave te uz podmirenje svih obveza koje ima prema Sindikatu i/ili koje je za njega preuzeo Sindikat
- neplaćanjem članarine najmanje tri mjeseca
- prestankom statusa zaposlenika
- zbog izricanja mjere isključenja iz članstva zbog povreda članskih obveza
- smrću

Odluku o prestanku članstva temeljem druge i treće alineje ovog članka donosi Izvršni odbor Sindikata, a protiv odluke može se podnijeti prigovor Skupštini Sindikata.

### **TIJELA SINDIKATA**

#### **Članak 16.**

Središnja tijela Sindikata su:

1. Najviše tijelo – Skupština
2. Najviše stalno tijelo kao upravno tijelo Sindikata– Izvršni odbor

3. Predsjednik
4. Tajnik

### **Članak 17.**

Skupština redovito zasjeda jednom u 4 godine. Redovito zasjedanje Skupštine saziva Izvršni odbor, a predsjedava Predsjednik radnog predsjedništva.

Izvanredno zasjedanje Skupštine saziva Izvršni odbor prema svojoj odluci, ili na zahtjev najmanje 2/3 članova Sindikata. Sazivatelj je dužan predložiti dnevni red izvanrednog zasjedanja.

O zasjedanju Skupštine članstvo se ima izvjestiti u pisanom obliku barem 7 dana unaprijed.

Skupština može valjano odlučivati ako je prisutna barem polovica članova Skupštine.

Ako zasjedanju ne bude prisutno barem polovica članova Skupštine, a u roku od 7 dana saziva se novo zasjedanje s istim dnevnim redom, koje valjano odlučuje za najmanje 10 članova.

Odluke Skupštine donose se natpolovičnom većinom glasova prisutnih članova.

Glasovanje na Skupštini je u pravilu javno.

### **Članak 18.**

Skupština je ovlaštena:

- razmatrati i odlučivati o izvješću najvišeg stalnog tijela o radu i stanju Sindikata, te financijskom izvješću
- davati razrješnicu dosadašnjem najvišem stalnom upravnom tijelu Izvršnom odboru
- birati novi sastav najvišeg stalnog upravnog tijela Izvršnog odbora ili nekih njegovih članova
- birati zastupnike u tijela udruge više razine iz svog Sindikata
- donosi Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune, te posebna Pravila kad je to određeno ovim Statutom
- donosi Program rada Sindikata
- odlučuje o raspuštanju, razdvajanju ili pripajanju Sindikata kao i o pristupanju ili istupanju u druge ili više udruge
- donosi odluku o osnivanju, raspuštanju, spajanju ili razdvajanju podružnica
- razmatra određena pitanja prema zahtjevu Izvršnog odbora Sindikata
- donosi Pravila o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata
- donosi Poslovnik o svojem radu

- i druge zadaće I ovlaštenja utvrđena ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

### ***Članak 19.***

Skupštinu sačinjavaju svi članovi Sindikata.

Skupština donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.

### ***Članak 20.***

Izvršni odbor ima pet ( 5 ) članova, koje bira Skupština na vrijeme od četiri ( 4 ) godine.

Predsjednik Sindikata ima pravo sazivati i voditi sjednice tog tijela.

### ***Članak 21.***

Nadležnost Izvršnog odbora jesu:

- upravljanje novčanim sredstvima, kao i cjelokupnim materijalno-financijskim poslovanjem, na osnovi usvojenog financijskog plana
- zaključivanje, izmjena, obnova ili otkaz Kolektivnog ugovora te poduzimanje industrijskih akcija navedenih u članku 10 i 11 Statuta
- donošenje odluke o visini članarine potrebne za funkcioniranje osnovnih funkcija Sindikata ali i ostalih namjena ( financijska potpora članova u potrebi, veća profesionalizacija članova radi kvalitetnijeg pomaka u boljem izvršavanju zadaća Sindikata )
- održavanje stalnih kontakata s članicama
- pripreme i organiziranje akcija Sindikata
- bira i razriješuje tajnika Sindikata
- praćenje stanja u Sindikatu i položaja članstva
- ispitivanje mnijenja članstva o pitanjima od značenja za rad Sindikata
- prikupljanje inicijativa i zahtjeva članstva i pokretanje odgovarajućih postupaka temeljem toga uz obavezu povratne informacije inicijatora
- pripremanje prijedloga odluka, stajališta i zaključaka najvišeg stalnog tijela
- organiziranje stručnog rada za Sindikat
- utvrđivanje visine plaća i reguliranje radnih odnosa zaposlenih u Sindikatu
- drugi poslovi izvršne naravi utvrđeni ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

### ***Članak 22.***

Izvršni odbor će donijeti Poslovnik o svojem radu.

### **Članak 23.**

Sindikata predstavlja i zastupa Predsjednik kojeg bira Izvršni odbor.

Predsjednik se bira na vrijeme određeno Odlukom Skupštine, bez ograničenja mandata.

Predsjednik Sindikata predsjedava svim sjednicama tijela Sindikata u vremenu između dvije Skupštine, a u njegovoj odsutnosti tim tijelima Sindikata predsjedava zamjenik predsjednika.

Predsjednik Sindikata je ovlašten:

- predstavljati i zastupati Sindikat pred poslodavcem i njegovim udrugama, pred tijelima jedinica lokalne samouprave i uprave, u sudskim, upravnim i svim drugim postupcima
- vodi brigu o cjelokupnom funkcioniranju i poslovanju Sindikata
- te druge poslove i zadaće utvrđene ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

### **Članak 24.**

Tajnika bira Izvršni odbor iz svojeg sastava na vrijeme od 4 godine.

Tajnik Sindikata ima sljedeće obaveze:

- vođenje popisa članova Sindikata
- vođenje i sastavljanje zapisnika sjednica Skupštine i Izvršnog odbora
- obavljanje i drugih poslova po odluci Skupštine ili Izvršnog odbora

## **OSTALE ODREDBE**

### **Članak 25.**

Ovim Statutom utvrđuje se da članovi Izvršnog odbora Sindikata imaju status sindikalnog povjerenika.

Ovlašćuje se najviše stalno tijelo Sindikata – Izvršni odbor za donošenje svih odluka u svezi utvrđivanja visine članarine kao obveze te načina njenog ubiranja, kolanja i raspodjele po korisnicima.

### **Članak 26.**

Odluku o prestanku djelovanja Sindikata i preuzimanju imovine u tom slučaju donosi Skupština dvotrećinskom većinom.

Odluka o prestanku djelovanja donosi se:

- temeljem odluke Skupštine
- zabranom ili rješenjem o prestanku djelovanja Sindikata od strane nadležnog državnog tijela
- u drugi mslučajevima određenim zakonom

### **Članak 27.**

Poslovnom tajnom smatraju se podaci o štrajku i drugim industrijskim akcijama, o pregovorima za sklapanje kolektivnih ugovora, o članstvu, o financijama, o štrajkaškom fondu i o imovini Sindikata.

Članovi Sindikata su obvezni čuvati podatke koji su utvrđeni poslovnom tajnom, a povreda ove obveze predstavlja težu povredu članskih obveza.

Radi čuvanja poslovne tajne, nadležna tijela Sindikata su ovlaštena isključiti javnost sa sjednica kad se raspravlja o pitanjima koja se smatraju poslovnom tajnom.

Djelovanje Sindikata je javno. O radu Sindikata članstvo i javnost će se informirati putem dopisa i oglasa na oglasnim pločama, tiskanjem publikacija i biltena, te sastanka sa članstvom i , ovisno o potrebi, konferencijama za novinstvo.

### **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 28.**

Izbor tijela i dužnosnika Sindikata organiziranje funkcija ustroja Sindikata kao i svekoliko organiziranje sukladno odredbama ovog Statuta, provesti će se do 30.07.2001.g.

### **Članak 29.**

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština.

Izmjene i dopune Statuta provode se na sjednicama Skupštine.

### **Članak 30.**

Utvrđuje se da ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Pula, 12.07.2001.

Predsjednik SSRL Pula

---

Dino Brnobić