

Na temelju čl. 17. Statuta, Skupština Sindikata lučkih radnika Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat), donijela je dana 29.08.2014.g. Statut, koji glasi

STATUT SINDIKATA LUČKIH RADNIKA HRVATSKE

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat lučkih radnika Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je samostalna, dobrovoljna, slobodna, strukovna i nezavisna udruga više razine svojih članova zaposlenih u pomorskom i riječnom gospodarstvu Hrvatske, koja ostvaruje i unapređuje gospodarske interese lučkih radnika Hrvatske, kao i onih radnika koji su svojom djelatnošću vezani za lučko područje. Sindikat zagovara obranu i promidžbu demokracije i slobode, a suprotstavlja se svakoj diskriminaciji zasnovanoj na boji kože, nacionalnosti, spolu, rasi, vjeri ili političkom opredjeljenju kao i svakom obliku totalitarizma.

Članak 2.

Naziv Sindikata je: SINDIKAT LUČKIH RADNIKA HRVATSKE sa sjedištem u Rijeci, Verdijeva 11.

Članak 3.

Sindikat djeluje na cijelom području Republike Hrvatske te će po načelima solidarnosti i uzajamnosti surađivati sa sindikalno organiziranim zaposlenicima u Hrvatskoj i svijetu.

Članak 4.

Sindikat ima pečat okruglog oblika promjera 3 cm, a sadrži: znak, tvrtku i sjedište. Znak Sindikata je stilizacija slova "S" sa crnim obrubom i crnom sjenom . Gornji i donji luk je tamnoplave boje a srednji je svjetloplav . Slovo "S" prekriva u sredini kuka žute boje sa crnim obrubom , a u gornjem lijevom kutu su dva crvena kvadrata. Zastava Sindikata je svjetlo plave boje sa znakom po sredini iz stavka 2 ovog članka.

Članak 5.

Sindikat je pravna osoba

SVRHA, DJELATNOST, TEMELJNA NAČELA I NAČIN DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 6.

Svrha Sindikata je organiziranje i povezivanje lučkih radnika na nivou Republike Hrvatske, sklapanje Kolektivnih ugovora i u ime i za račun svojih članova, kao i zaštita i promicanje

gospodarskih, socijalnih i kulturno-obrazovnih te drugih interesa članstva koji proizlaze iz rada, kao što su: uvjeti rada, pravna zaštita – radna i socijalna, osposobljavanje članova, povjerenika i radničkih predstavnika, promicanje socijalne politike i unapređenje stečenih socijalnih prava, demokratizacije gospodarstva i društva u cjelini.

Članak 7.

Djelatnost Sindikata je:

- poticanje priznanja konvencija 137 i 152 i preporuke 145
- poticanje priznanja konvencija broj 87 i 98 Međunarodne organizacije rada o slobodi udruživanja i sticanja prava na organiziranje i kolektivno ugovaranje
- podržavanje rada nevladinih i izvanvladinih organizacija u aktivnostima što unapređuju mir zasnovan na socijalnoj pravdi i ekonomskom napretku
- zaštita, pomaganje i unapređivanje ekonomskih, socijalnih, profesionalnih, odgojnih i kulturnih interesa svojih članova
- pomaganje razvijanja istraživačke djelatnosti o pitanjima i trendovima koji utiču na uvjete rada, radno pravo, sindikalno organiziranje i kolektivno ugovaranje članstva i svemu što se odnosi na ostvarenje svrhe i ciljeva Sindikata.

Radi ostvarenja svojih ciljeva i svrhe određenih u prethodnom stavku i čl. 6 ovog Statuta, Sindikat može utemeljiti i sindikalna trgovačka društva, zadruge ili druge oblike sindikalnog poduzetništva kao i kulturno-umjetnička, sportska i druga društva.

Sindikat će svoje ciljeve ostvarivati na načelima:

- otvorenosti prema svim radnicima pod jednakim uvjetima
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata
- neovisnosti od poslodavaca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija
- demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika
- javnosti rada
- samostalnosti glede uređenja i unutarnjeg ustroja, programa rada, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, financiranja
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova

Članak 8.

U ostvarivanju svojih ciljeva, Sindikat će uspostavljati odnose između sindikalno organiziranih radnika u svim lukama u Republici Hrvatskoj i na međunarodnom planu, kao i unapređivati i koordinirati programe međusobne pomoći odgovarajućom podrškom, dostavljati informacije svojim članovima putem svojih publikacija, pružati ili pronalaziti financijsku pomoć radnicima članovima Sindikata

U ostvarivanju svojih ciljeva, a radi zaštite i promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu kolektivnog ugovora te donošenje takvih radno socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koji će biti rezultat usklađenih interesa svih socijalnih partnera.

Sindikat će u promicanju i ostvarenju svojih ciljeva, surađivati u skladu sa Zakonom i s Gospodarsko-socijalnim vijećem, a svoje prijedloge i inicijative Sindikat može upućivati

neposredno Vladi Republike Hrvatske, resornim ministarstvima, upravnim tijelima fondova, poslodavcima i njihovim udrugama.

Članak 9

Za sklapanje Kolektivnog ugovora za ovu granu i djelatnosti na nivou Republike Hrvatske ovlašćuje se najviše tijelo Sindikata, tj. Upravni odbor, a isto tijelo je ovlašteno za zaključivanje izmjena ili obnove kolektivnih ugovora, njihov otkaz ili naknadno pristupanje Sindikata već sklopljenom ugovoru.

Članak 10.

Za slučaj spora o sklapanju i obnovi Kolektivnog ugovora ili kolektivnog radnog spora kao i u slučaju neprihvatanja inicijativa, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članstva, Sindikat može upotrebiti sva zakonska sredstva pritiska (industrijska akcija) radi postizanja svojih ciljeva iz Statuta. Oblik industrijske akcije odnosno sredstvo pritiska kao i odluku o njegovom organiziranju utvrđuje Upravni odbor Sindikata.

Članak 11.

Štrajk, kao jednu od industrijskih akcija, Sindikat će organizirati u skladu sa Zakonom o radu, i to tako da se štrajk obvezatno pismom najavljuje poslodavcu u kojem će biti naznačeni razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja, odnosno prije provođenja arbitraže, ako su se o tome stranke u sporu posebno sporazumijele.

Na dan najave štrajka Sindikat mora na svim mjestima na kojima se organizira štrajk objaviti pravila o poslovima na kojima rad ne smije biti obustavljen u vrijeme štrajka ili isključenja s rada (lock-outa). Ta pravila sporazumno donose poslodavac i udruge-članice Sindikata u kojoj se organizira štrajk, a na prijedlog poslodavca.

Ukoliko između udruga-članica Sindikata i poslodavca ne dođe do sporazuma o poslovima koji se ne mogu obustaviti, spor će se riješiti arbitražom u kojoj će predstavnik Sindikata biti predsjednik Sindikata.

Posebnim pravilima detaljnije će se regulirati pitanja naknade plaće ili dijela plaće te drugih potpora štrajkačima, uvjetima za njihovu isplatu na teret Sindikata ili poslodavca, kao i druge industrijske akcije.

ČLANSTVO

Članak 12.

U Sindikat se mogu učlaniti sve udruge sindikata radnika vezanih uz transportnu djelatnost u lukama na području Republike Hrvatske, kao i ostali radnici pojedinci koji se mogu dobrovoljno učlaniti u sindikat SLRH, a koji su zaposleni u transportnoj djelatnosti.

Članom Sindikata postaje se donošenjem odluke o prihvatanju od strane Upravnog odbora ovog Sindikata, a prava ostvaruje uplatom prve članarine.

Članak 13.

Podružnica Sindikata SLRH je dužna plaćati članarinu u ime svojih članova sindikata, a pojedinac član plaća sam direktno sindikatu SLRH.

Ukoliko član Sindikata ili Podružnica ne izvršava svoje obveze, u posebnom postupku utvrditi će se njegova odgovornost zbog povreda članskih obveza.

Posebnim Pravilima najvišeg stalnog organa detaljnije će se odrediti tijela za provođenje postupka i mjere (opomena, opoziv, iz tijela, opoziv iz dužnosti, isključenje iz članstva).

Članak 14.

Član podružnice ili pojedinac dužan je sudjelovati u industrijskim akcijama koje organizira Sindikat samostalno ili zajedno sa drugim Sindikatima te djelovati u skladu s ciljevima Sindikata

Članak 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljno uz davanje pismene izjave te uz podmirenje svih obveza koje ima prema Sindikatu i/ili koje je za njega preuzeo Sindikat
- neplaćanjem članarine najmanje tri mjeseca
- zbog izricanja mjere isključenja iz članstva zbog povreda članskih obveza

Odluku o prestanku članstva temeljem druge i treće alineje ovog članka donosi Upravni odbor Sindikata, a protiv odluke može se podnijeti prigovor Skupštini Sindikata.

TIJELA SINDIKATA

Članak 16.

Središnja tijela Sindikata su:

1. Najviše tijelo – Skupština
2. Najviše stalno tijelo – Upravni odbor
3. Predsjednik

Sva tijela Sindikata mogu donijeti Poslovnik o svojem radu.

Mandat članova svih tijela je četiri godine s time da mogu biti ponovno izabrani.

Članak 17.

Skupština se sastaje jednom u 4 godine, a po potrebi i češće prema odluci Upravnog odbora . Skupštinu sačinjavaju zastupnici izabrani na Skupštinama članica-udruga, po ključu prema broju članova članica-udruga.

Članak. 18.

Skupština je ovlaštena:

- razmatrati i odlučivati o Izvješću najvišeg stalnog tijela o radu i stanju Sindikata
- davati razrješnicu dosadašnjim tijelima, te predsjedniku Sindikata
- birati novi sastav najvišeg stalnog tijela ili njegovog dijela, predsjednika Sindikata, birati članove za udruge više razine iz svog Sindikata
- donosi Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune, te posebna Pravila kad je to određeno ovim Statutom
- donosi Program rada Sindikata
- utvrđuje program gospodarskih aktivnosti radi stjecanja imovine u skladu sa Zakonom
- odlučuje o raspuštanju, razdvajanju ili pripajanju Sindikata kao i o pristupanju ili istupanju u udruge ili udruge više razine
- donosi Poslovnik o svojem radu
- i druga ovlaštenja utvrđena ovim Statutom

Članak 19.

Skupština donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.

Broj članova za Skupštinu utvrđuje se na način da svaka članica bira 3 (tri) člana te na svakih 100 članova bira još po jednog člana Skupštine, a pojedinačni članovi između sebe biraju jednog člana za Skupštinu na svakih 25 članova.

Prijedlozi za razmatranje na Skupštini upućuju se tako da pristignu tajništvu Sindikata najmanje 10 dana prije početka Skupštine.

Članak 20.

Nadležnost Upravnog odbora su one ovlasti koje nisu ovim Statutom stavljene u nadležnost Skupštine, a naročito:

- ovlasti kod zaključivanja kolektivnih ugovora i poduzimanja industrijskih akcija navedenih u čl. 9 i 10 Statuta
- koordiniranje rada na izvršavanju odluka i zaključaka tijela Sindikata,
- održavanje stalnih kontakata s članicama
- pomaže u organiziranju i provođenju industrijskih akcija članicama Sindikata
- praćenje stanja u Sindikatu i položaja članstva
- ispitivanje mnijenja članstva o pitanjima od značenja za rad Sindikata
- pripremanje prijedloga odluka, stajališta i zaključaka najvišeg stalnog tijela
- vođenje financijske politike Sindikata
- organiziranje stručnog rada za Sindikat
- utvrđivanje plaća i reguliranje radnih odnosa zaposlenih u Sindikatu
- podizanje gospodarskih aktivnosti radi stjecanja imovine Sindikata u skladu sa Zakonom i ovim Statutom
- drugi poslovi utvrđeni ovim Statutom

Upravni odbor sačinjavaju predsjednici Sindikata članica - udruga ili predsjednici Izvršnog odbora Sindikata članica - udruga

Predsjednik Sindikata ima pravo i obvezu sazivati i voditi sjednice tog tijela.

Članak 21.

Sindikata predstavlja i zastupa Predsjednik kojeg bira Skupština na vrijeme od 4 godine. Predsjednik Sindikata predsjedava svim sjednicama Skupštine i Upravnog odbora Sindikata.

Članak 22.

Tajnik Sindikata prisustvuje svim sjednicama organa Sindikata te koordinira rad, a bira ga i razriješuje Skupština.

Podružnica SLRH

Članak 23.

Podružnica udružene u SLRH djeluju u skladu sa zakonom i svojim statutom u podružnicama, te moraju poštivati i Statut SLRH.

Sekcije SLRH

Članak 24.

Radi izražavanja posebnih interesa svojih članova ili svojih umirovljenih članova SLRH će organizirati Sekcije.

Sekcije se organiziraju odlukom Upravnog odbora. Organizirane sekcije imaju pravo na zastupljenost unutar Tijela SLRH. Svaka od organiziranih sekcija ima pravo na jednog delegata na redovnoj Skupštini ili izvanrednoj Skupštini, neovisno o broju delegata izabranih na osnovu ovog Statuta, kao i na jednog člana u Upravnom odboru.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština. Izmjene i dopune Statuta donose se na sjednicama Skupštine.

Članak 26.

Utvrđuje se da ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, s kojim danom prestaje važiti dosadašnji Statut.

U Rijeci 29.08.2014 god.

Predsjednik Sindikata

Robert Stijelja