

Temeljem čl. 226. Zakona o radu (NN 149/09) Skupština Samostalnog sindikata zaposlenika Riječke luke donosi dana 19. svibnja 2011. godine

STATUT SAMOSTALNOG SINDIKATA ZAPOSLENIKA RIJEČKE LUKE

TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

SAMOSTALNI SINDIKAT ZAPOSLENIKA RIJEČKE LUKE (u daljnjem tekstu: Sindikat) je samostalna, dobrovoljna, slobodna strukovna i nezavisna udruga članova zaposlenih u Riječkoj luci, koja ostvaruje i unapređuje gospodarske interese lučkih zaposlenika , kao i onih zaposlenika koji su svojom djelatnošću vezani za lučko područje.

Sindikat zagovara obranu i promidžbu demokracije i slobode, a suprosvjeda se svakoj diskriminaciji zasnovanoj na boji kože, nacionalnosti, spolu, rasi, vjeri ili političkom opredjeljenju kao i svakom obliku totalitarizma.

Članak 2.

Naziv Sindikata je: SAMOSTALNI SINDIKAT ZAPOSLENIKA RIJEČKE LUKE, sa sjedištem u Rijeci, Verdijeva ulica br.11.

Članak 3.

Sindikat djeluje na području Županije primorsko-goranske, te će po načelima solidarnosti i uzajamnosti surađivati sa sindikalno organiziranim zaposlenicima u Hrvatskoj.

Članak 4.

Sindikat ima pečat okruglog oblika promjera 3 cm, a sadrži: znak i sjedište Sindikata .

U središtu pečata je ruža vjetrova u čijem je središtu znak luke - kuka, a u unutrašnjem rubu pečata je tekst: Samostalni sindikat zaposlenika Riječke luke. Znak Sindikata je ruža vjetrova i kuka u kombinaciji svjetlo i tamnoplave boje te kružni vjenac unutar kojeg je tekst: Samostalni sindikat zaposlenika Riječke luke.

Članak 5.

Sindikata se upisuje u registar udruga koji se vodi u županijskom uredu nadležnom za poslove rada i pravna je osoba.

SVRHA, DJELATNOST, TEMELJNA NAČELA I NAČIN DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 6.

Svrha Sindikata je organiziranje i povezivanje lučkih zaposlenika u Riječkoj luci, sklapanje kolektivnih ugovora u ime i za račun svojih članova, kao i zaštita i promicanje gospodarskih, socijalnih i kulturno-obrazovnih te drugih interesa članova koji proizlaze iz rada, kao što su: uvjeti rada, pravna zaštita, radna i socijalna, osposobljavanje članova, sindikalnih povjerenika i zaposleničkih predstavnika, promicanje socijalne politike i očuvanje stečenih socijalnih prava, demokratizacija gospodarstva i društva u cjelini.

Članak 7.

Djelatnost Sindikata je:

- poticanje priznavanja konvencija broj 87 i 98 Međunarodne organizacije rada o slobodi udruživanja i sticanja prava na organiziranje i kolektivno ugovaranje
- zaštita, pomaganje i unapređenje ekonomskih, socijalnih, profesionalnih, odgojnih i kulturnih interesa svojih članova
- pomaganje razvijanja istraživačke djelatnosti o pitanjima i trendovima koji utječu na uvjete rada, radno pravo, sindikalno organiziranje i kolektivno ugovaranje članstva i svemu što se odnosi na ostvarenje svrhe i ciljeva Sindikata
- pripremanje i provođenje akcija organiziranja štrajka i drugih industrijskih akcija ili sredstava pritiska
- sukladno odredbama Zakona i Statuta
- ubiranje članarine, pružanje materijalne i financijske potpore članovima Sindikata kroz različite oblike kao što su blagajna, uzajamne pomoći, pozajmice ili drugi oblici financijske i materijalne potpore i pomoći svojim članovima
- osnivanje poduzeća, banaka i drugih asocijacija radi zakonom dopuštenog pribavljanja sredstava za rad Sindikata, kao i investiranja u nekretnine
- učestvovanje u osnivanju i formiranju svih vidova fondova od interesa za svoje članove
- obavljanje gospodarskih i društvenih djelatnosti radi pribavljanja sredstava za svoj rad u skladu sa Zakonom

- razmatranje i odlučivanje o davanju suglasnosti na određene odluke poslodavca za koje je ovaj dužan pribaviti suglasnost Sindikata
- utemeljenje izbora i raspuštanje radničkih vijeća ili isključivanje njegovog člana te suradnja sa radničkim vijećima
- zaštita sindikalnih povjerenika
- zaključivanje sporazuma s poslodavcem o pravilima za poslove na kojima se rad za vrijeme štrajka ne smije prekidati i drugim poslovima u svezi toga.

Radi ostvarenja svojih ciljeva i svrhe određenih ovim Statutom, Sindikat može utemeljiti i sindikalna poduzeća, zadruga ili druge oblike sindikalnog poduzetništva kao i kulturno-umjetnička, sportska i druga društva.

Članak 8.

Sindikat će svoje ciljeve ostvarivati na načelima:

- otvorenosti svim zaposlenicima pod jednakim uvjetima
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata
- neovisnosti od poslodavca i njihovih udruga, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih udruga
- demokratičnosti izbora i odgovornosti tijela i dužnosnika
- javnosti rada
- samostalnosti glede uređenja i unutarnjeg ustroja, programa, izbora i razrješenja tijela i dužnosnika, financiranja
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova

Članak 9.

U ostvarivanju svojih ciljeva, Sindikat će uspostaviti i unapređivati odnose između sindikalno organiziranih zaposlenika u svim lukama u Republici Hrvatskoj, kao i unapređivati i koordinirati programe međusobne pomoći odgovarajućom podrškom, dostavljati informacije svojim članovima putem svojih publikacija, pružati ili pronalaziti financijsku pomoć zaposlenicima članovima Sindikata.

U ostvarivanju svojih ciljeva, a radi zaštite i promicanje interesa svojih članova, Sindikat će polaziti s pozicije socijalnog partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu Kolektivnog ugovora.

Članak 10.

Za sklapanje Kolektivnog ugovora za sve djelatnosti ovlašćuje se najviše stalno tijelo Sindikata, tj. Izvršni odbor, a isto tijelo je ovlašteno za zaključivanje izmjena, obnove Kolektivnog ugovora ili njegov otkaz.

Odlukom najvišeg tijela Sindikata, može se ovlaštenje za sklapanje svih kolektivnih ugovora ili pojedinih razina za ovu granu i djelatnost prenijeti na Savez samostalnih sindikata Hrvatske ili Sindikat lučkih radnika Hrvatske.

Članak 11.

Za slučaj spora o sklapanju, izmjeni i obnovi kolektivnog ugovora ili kolektivnog radnog spora kao i u slučaju neprihvatanja inicijativa, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih socijalnih interesa članstva, Sindikat može upotrebiti sva zakonska sredstva pritiska (industrijska akcija) radi postizanja svojih ciljeva iz Statuta.

Prijedlog oblika industrijske akcije odnosno sredstvo pritiska utvrđuje izvršno tijelo Sindikata, a odluku o njegovom organiziranju donosi Skupština.

Članak 12.

Štrajk, kao jednu od industrijskih akcija, Sindikat će organizirati u skladu sa Zakonom o radu, i to tako da se štrajk obvezatno pismom najavljuje poslodavcu u kojem će biti naznačeni razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja, odnosno prije provođenja arbitraže, ako su se o tome stranke u sporu posebno sporazumjele.

Na dan najave štrajka Sindikat mora na svim mjestima na kojima se organizira štrajk objaviti pravila o poslovima na kojima rad ne smije biti obustavljen u vrijeme štrajka ili isključenja s rada (lock-outa). Ta pravila sporazumno donose poslodavac i Izvršni odbor Sindikata koji organizira štrajk, a na prijedlog poslodavca.

Ukoliko između Sindikata i poslodavca ne dođe do sporazuma o poslovima koji se ne mogu obustaviti, spor će se riješiti arbitražom u kojoj će predstavnik Sindikata biti predsjednik Sindikata.

Posebnim pravilima podrobnije će se regulirati pitanja naknada plaće ili dijela plaće te drugih potpora štrajkačima, uvjetima za njihovu isplatu na teret Sindikata ili poslodavca, kao i druge industrijske akcije.

ČLANSTVO

Članak 13.

U Sindikat se mogu učlaniti svi zaposlenici u lučkim djelatnostima ili drugim djelatnostima koje se obavljaju u Riječkoj luci te umirovljenici koji su bili zaposleni u Poduzeću "Luka" Rijeka p.o., kao i oni koji će naknadno steći umirovljenički status.

Članovi Sindikata ne mogu biti: poslodavci, osobe s posebnim radno-pravnim i pregovaračkim ovlaštenjima prema zaposlenicima, članovi Uprave kao i članovi pregovaračkog tijela poslodavca.

U slučaju kada član Sindikata u međuvremenu stekne navedena posebna radno-pravna ovlaštenja, članstvo u Sindikatu mu miruje za vrijeme dok mu takva ovlaštenja traju, uz uvjet da član dostavi dokument o imenovanju.

Status mirovanja članstva može se odrediti i iz drugih razloga, npr. služenja vojne obveze.

Članom Sindikata postaje se predajom potpisane pristupnice uredu Sindikata.

Članak 14.

Član Sindikata je dužan plaćati članarinu kao i sudjelovati u industrijskim i svim ostalim akcijama koje organizira Sindikat samostalno ili zajedno s drugim Sindikatima te djelovati u skladu s ciljevima Sindikata.

U slučaju da član Sindikata ne provodi odluke Sindikata, odnosno njegovih tijela ili djeluju protiv ciljeva i interesa Sindikata, u posebnom postupku utvrditi će se njegova odgovornost zbog povreda članskih obveza.

Posebnim pravilima najvišeg stalnog organa detaljnije će se odrediti tijela za provođenje postupka i mjere (opomena, opoziv iz tijela, opoziv s dužnosti, isključenje iz članstva).

Članak 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljno uz davanje potpisane izjave te uz podmirenje svih obveza koje je za njega preuzeo Sindikat
- neplaćanjem članarine najmanje tri mjeseca,
- prestankom statusa zaposlenika
- zbog izricanja mjere isključenja iz članstva zbog povrede članskih obveza
- smrću

Odluku o prestanku članstva temeljem druge i četvrte alineje ovog članka donosi Izvršni odbor Sindikata, a protiv te odluke može se podnijeti prigovor Skupštini Sindikata.

TIJELA SINDIKATA

Članak 16.

Središnja tijela Sindikata su:

1. Najviše tijelo - Skupština
2. Najviše stalno tijelo kao upravno tijelo Sindikata - Izvršni odbor
3. Savjetodavno tijelo - Vijeće Sindikata
4. Predsjednik
5. Tajnik

Članak 17.

Skupština redovito zasjeda jednom u 4 godine. Redovito zasjedanje Skupštine saziva Izvršni odbor .

Izvanredno zasjedanje Skupštine saziva Izvršni odbor prema svojoj odluci, ili na zahtjev najmanje 6 sindikalnih podružnica. Sazivaatelj je dužan predložiti dnevni red izvanrednog zasjedanja.

O zasjedanju Skupštine članstvo se ima izvijestiti u pisanom obliku barem 7 dana unaprijed.

Skupština može valjano odlučivati ako je nazočna barem polovica članova Skupštine.

Ako zasjedanju ne bude nazočna polovica članova Skupštine , u roku od 7 dana saziva se novo zasjedanje s istim dnevnim redom , koje valjano odlučuje uz nazočnost najmanje 10 članova.

Odluke Skupštine donose se natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova

Glasovanje na Skupštini je u pravilu javno.

Članak 18.

Skupština je ovlaštena:

- razmatrati i odlučivati o izvješću najvišeg stalnog tijela o radu i o stanju Sindikata, te financijskom izvješću
- davati razriješnicu dosadašnjem najvišem stalnom upravnom tijelu Izvršnom odboru, te predsjedniku Sindikata
- birati novi sastav najvišeg stalnog upravnog tijela Izvršnog odbora ili nekih njihovih članova, predsjednika Sindikata,
- birati zastupnike u tijela udruge više razine iz svog Sindikata
- donosi Statut Sindikata te njegove izmjene i dopune, te posebna Pravila kad je to određeno ovim Statutom

- donosi Program rada Sindikata
- odlučuje o raspuštanju, razdvajanju ili pripajanju Sindikata kao i o pristupanju ili istupanju u druge ili više udruge
- razmatra određena pitanja prema zahtjevu Izvršnog odbora Sindikata
- donosi odluke u svezi raspolaganja i nadzora nad imovinom Sindikata
- donosi Pravila o materijalno - financijskom poslovanju Sindikata
- donosi Pravilnik o svojem radu
- i druge zadaće i ovlaštenja određena ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

Članak 19.

Skupština donosi odluke natpolovičnom većinom glasova.

Broj članova Skupštine utvrđuje se na način da svaka Podružnica bira 1 (jednog) člana te se na svakih 15 članova iz Podružnice bira još po jedan član Skupštine.

Članak 20.

Izvršni odbor ima (9) devet članova, koje bira Skupština na vrijeme od (4) četiri godine.

Predsjednik Sindikata ima pravo sazivati i voditi sjednice tog tijela.

Članak 21.

Nadležnosti Izvršnog odbora jesu:

- upravljanje novčanim sredstvima , kao i cjelokupnim materijalno-financijskim poslovanjem, na osnovi usvojenog financijskog plana
- zaključivanje, izmjena ,obnova ili otkaz kolektivnog ugovora te poduzimanje industrijskih akcija navedenih u članku 10 i 11 Statuta
- donošenje odluke o visini članarine potrebne za funkcioniranje osnovnih funkcija Sindikata ali i ostalih namjena (financijska potpora članovima u potrebi,veća profesionalizacija članova radi kvalitetnijeg pomaka u boljem izvršavanju zadaća Sindikata)
- donosi Odluke o raspuštanju, spajanju i razdvajanju te osnivanju Podružnica
- održavanje stalnih kontakata s podružnicama
- pripreme i organiziranje akcija Sindikata
- bira i razriješuje tajnika Sindikata
- praćenje stanja u Sindikatu i položaja članstva
- ispitivanje mnijenja članstva o pitanjima od značenja za rad Sindikata
- prikupljanje inicijativa i zahtjeva članstva i pokretanje odgovarajućih postupaka temeljem toga uz obvezu povratne informacije inicijatora

- pripremanje prijedloga odluka, stajališta i zaključaka najvišeg stalnog tijela
- organiziranje stručnog rada za Sindikat
- utvrđivanje visine plaća i reguliranje radnih odnosa zaposlenih u Sindikatu
- drugi poslovi izvršne naravi utvrđeni ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

Članak 22.

Izvršni odbor donosi Poslovnik o svojem radu.

Članak 23.

Vijeće Sindikata ima 27 članova, koji se biraju iz redova Podružnica, i to iz svake Podružnice po 3 člana, a u Vijeće Sindikata ne može biti izabran Predsjednik Sindikata kao niti Predsjednik Podružnice.

Članovi Vijeća Sindikata biraju između sebe Predsjednika Vijeća, koji saziva sjednice tog tijela.

Vijeće Sindikata sastaje se najmanje dva puta godišnje, a po potrebi i više puta.

Nadležnost Vijeća Sindikata je:

- savjetodavna
- obaviještava, izviješćuje članove sindikata o Odlukama tijela Sindikata, kao i o svim važnim događanjima i akcijama Sindikata
- obaviještava Izvršni odbor sindikata i Predsjednika Sindikata o primjedbama i prijedlozima članova Sindikata

Članak 24.

Sindikat predstavlja i zastupa Predsjednik kojeg bira Skupština.

Predsjednik se bira na vrijeme određeno Odlukom Skupštine, bez ograničenja mandata.

Predsjednik Sindikata svoju funkciju obavlja profesionalno temeljem Ugovora o radu kojeg u ime Sindikata potpisuje predsjednik Izvršnog odbora.

Predsjednik Sindikata predsjedava svim sjednicama tijela Sindikata u vremenu između dvije Skupštine, a u njegovoj odsutnosti tim tijelima Sindikata predsjedava predsjednik Izvršnog odbora Sindikata.

Predsjednik Sindikata je ovlašten:

- predstavljati i zastupati Sindikat pred poslodavcem i njegovim udrugama, pred tijelima jedinica lokalne samouprave i uprave, u sudskim, upravnim i svim drugim postupcima
- vodi brigu o cjelokupnom funkcioniranju i poslovanju Sindikata
- te druge poslove i zadaće utvrđene ovim Statutom ili drugim aktima Sindikata

Članak 25.

Tajnika bira Izvršni odbor na vrijeme od 4 godine

Tajnik Sindikata ima slijedeće obveze:

- vođenje popisa članova Sindikata
- vođenje i sastavljanje zapisnika sjednica Skupštine i Izvršnog odbora
- obavljanje i drugih poslova po odluci Skupštine ili Izvršnog odbora.

UNUTARNJI USTROJ SINDIKATA

PODRUŽNICA

Članak 26.

Radi ostvarivanja ciljeva i svrhe Sindikata, kao oblik unutarnjeg organiziranja Sindikata utvrđuje se Podružnica koje djeluje u skladu sa Zakonom, ovim Statutom, aktima i odlukama nadležnih tijela Sindikata.

Odluku o osnivanju podružnica i prestanku njihovog rada, njihovom spajanju ili razdvajanju donosi Izvršni odbor Sindikata.

Ovim Statutom utvrđuje se osnivanje ovih Podružnica:

- | | |
|---------------|-----------------------------------|
| 1. PODRUŽNICA | POOL LPD |
| 2. PODRUŽNICA | POOL RTS |
| 3. PODRUŽNICA | POOL PRIVEZ |
| 4. PODRUŽNICA | FINANCIJE, KOMERCIJALA, MARKETING |
| 5. PODRUŽNICA | LOGISTIKA OPERATIVE |
| 6. PODRUŽNICA | BAKAR, SILOS |

- | | |
|---------------|------------------------------------|
| 7. PODRUŽNICA | OSTALE DJELATNOSTI I OPĆI POSLOVI, |
| 8. PODRUŽNICA | GEN.TERET,DRVO,KONT.TERMINAL |
| 9. PODRUŽNICA | ODRŽAVANJE |

Članak 27.

Podružnicu čine svi članovi ovog Sindikata zaposleni u navedenim djelatnostima uz uvjet da svaka Podružnica ima najmanje 15 članova.

Članak 28.

Podružnicu u okviru njenih ovlaštenja utvrđenih ovim Statutom zastupa njezin opunomoćenik, a u slučaju spriječenosti njegov zamjenik.

Podružnica ima svoja Pravila kojima će detaljnije u okviru Statuta, pravila i drugih akata središnjih tijela Sindikata urediti svoj način rada.

OVLAŠTENJA PODRUŽNICA KAO ORGANIZACIJSKOG OBLIKA SINDIKATA

Članak 29.

Podružnica u pravnom prometu nastupa u ime i za račun Sindikata.

Ovlaštenja podružnica jesu:

- pripremanje i provođenje akcija organiziranja štrajka i drugih industrijskih akcija ili sredstava pritiska sukladno odluci najvišeg organa Sindikata, odredbama Statuta kao i uputa za provođenje zajedničkih akcija
- podružnica može kod Izvršnog odbora Sindikata inicirati pokretanje industrijske akcije samo za svoje područje sukladno odredbama Statuta
- razmatranje i odlučivanje o davanju suglasnosti na određene odluke poslodavca za koje je ovaj dužan pribaviti suglasnost Sindikata
- iniciranje izbora i raspuštanja zaposleničkih vijeća ili iniciranje isključenja njegovog člana te suradnja sa zaposleničkim vijećima
- zaštita sindikalnih povjerenika

TIJELA PODRUŽNICE

Članak 30.

Tijela Podružnice jesu:

1. Skupština
2. Povjereništvo
3. Opunomoćenik

Članak 31.

Skupština je najviše tijelo sindikata u podružnici, a čine ju zastupnici članova koje biraju članovi Sindikata podružnice.

Skupština ima najmanje 5, a najviše 11 zastupnika. Broj zastupnika pojedine podružnice odrediti će se Pravilima podružnice.

Skupština podružnice sastaje se najmanje jednom godišnje, a na zahtjev povjerenstva ili Izvršnog odbora Sindikata i češće prema potrebi.

Mandat zastupnika u Skupštini podružnice traje 4 godine, bez ograničenja broja mandata.

Ako iz bilo kojeg razloga (ostavka, opoziv, prestanak članstva) prestane mandat izabranom zastupniku, njegovo izborno tijelo izabrat će novog zastupnika.

Članak 32.

Nadležnosti Skupštine Podružnice:

- razmatra izvješća o radu Povjereništva Podružnice,
- izbor i opoziv opunomoćenika Podružnice i njegovog zamjenika, te drugih članova Povjereništva Podružnice. Izbor opunomoćenika Podružnice i njegovog zamjenika se obavlja između kandidata za koje je svoju predhodnu suglasnost dao Izvršni odbor Sindikata, a utvrđenih na temelju provedenog kandidacijskog postupka u podružnici
- izbor zastupnika Podružnice za najviši organ Sindikata i predlaganje kandidata za tijela i dužnosti u Sindikatu na razini Sindikata sukladno odlukama statutarne ovlaštenog tijela
- razmatranje određenih pitanja prema zahtjevu Izvršnog odbora Sindikata
- donošenje Pravila podružnice i svog Poslovnika
- i druge zadaće stavljene u nadležnost Skupštine Podružnice ovim Statutom ili Pravilima Podružnice

Skupština donosi odluke natpolovičnim većinom glasova svojih izabranih zastupnika, a odluke se donose javnim glasovanjem.

Članak 33.

Najviše stalno tijelo sindikata u Podružnici je Povjereništvo Podružnice koje čine opunomoćenik Podružnice i njegov zamjenik te još 1 član povjereništva.

Mandat članova Povjereništva je četiri godine i obnovljiv je, a članovi mogu biti razriješeni i prije isteka mandata u slučaju, ostavke, opoziva, prestanka članstva, prelaska na novo radno mjesto i sl.

Opunomoćenik ili njegov zamjenik mogu biti privremeno udaljeni s dužnosti odlukom Izvršnog odbora Sindikata zbog kršenja Statuta ili odluka središnjih organa Sindikata. U tom se slučaju, Izvršni odbor Sindikata imenuje vršitelje dužnosti, sazvati će se Skupština Podružnice koju će se obavijestiti o razlozima udaljenja i koja će izabrati svoje nove dužnosnike.

Opunomoćenik ima status sindikalnog predstavnika odnosno sindikalnog povjerenika

Članak 34.

Zadaće i ovlaštenja Povjereništva Podružnice:

- priprema i saziva Skupštinu Podružnice
- upravlja poslovima Sindikata koji se izvršavaju u Podružnici
- donosi odluke na koje je Podružnica ovlaštenja
- utvrđuje stanovišta Podružnice o prijedlozima odluka i akata koje donose središnji organi Sindikata
- imenuje sindikalne povjerenike
- donosi Poslovnik o svojem radu
- i druge zadaće stavljene mu u nadležnost Pravilima Podružnice

Povjereništvo održava sjednice najmanje jednom u 3 mjeseca, a po potrebi i na zahtjev povjerenika koji predstavljaju 1/3 članstva u Skupštini podružnice češće.

Članak 35.

Osoba ovlaštena za predstavljanje i zastupanje Podružnice u okviru ovlaštenja datih podružnici Statutom, je opunomoćenik Podružnice koji vodi brigu o cijelokupnom funkcioniranju Podružnice.

Zamjenik opunomoćenika Podružnice ovlašten je zamijenik opunomoćenika sa svim njegovim ovlaštenjima u slučaju opunomoćenikove spriječenosti.

Članak 36.

Podružnica je dužna, na temelju kriterija koje utvrdi Skupština Podružnice svojim Pravilima (ovisno o organizacijskom ustroju dijela poduzeća, broju članova Sindikata, dislociranosti njihovih članova, radnji i drugih organizacijskih

djelova), oformiti skupine članova po tim djelovima poduzeća te da temeljem prijedloga kandidata iz tih skupina izvrši imenovanje sindikalnih povjerenika.

Zadaća sindikalnih povjerenika i način njihova rada utvrditi će se Pravilima Podružnice.

OSTALE ODREDBE

Članak 37.

Ovim Statutom utvrđuje se da članovi Izvršnog odbora Sindikata imaju status sindikalnog povjerenika.

Ovlašćuje se najviše stalno tijelo Sindikata - Izvršni odbor za donošenje svih odluka u svezi utvrđivanja visine članarine kao osobne obveze člana te način njenog ubiranja, kolanja i raspodjele po korisnicima.

Članak 38.

Odluku o prestanku djelovanja Sindikata i preuzimanju imovine u tom slučaju donosi Skupština dvotrećinskom većinom.

Odluka o prestanku djelovanja donosi se:

- temeljem odluke Skupštine
- zabranom ili rješenjem o prestanku Sindikata od strane nadležnog državnog tijela
- u drugim slučajevima određenim zakonom

Članak 39.

Poslovnom tajnom smatraju se podaci o štrajku i drugim industrijskim akcijama, o pregovorima za sklapanje kolektivnih ugovora, o članstvu, o financijama, o štrajkačkom fondu i o imovini Sindikata.

Članovi Sindikata su obvezni čuvati podatke koji su utvrđeni poslovnom tajnom, a povreda ove obveze predstavlja težu povredu članskih obveza.

Radi čuvanja poslovne tajne, nadležna tijela Sindikata su ovlaštena isključiti javnost sa sjednica kad se raspravlja o pitanjima koja se smatraju poslovnom tajnom.

Djelovanje Sindikata je javno. O radu Sindikata članstvo i javnost će se informirati putem dopisa i oglasa na oglasnim pločama, tiskanjem publikacija i biltena, te sastanka sa članstvom i ovisno o potrebi konferencijama za novinare.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

Izbor tijela i dužnosnika Sindikata i Podružnica, organiziranje funkcioniranja novog unutarnjeg ustroja Sindikata kao i svekoliko organiziranje sukladno odredbama ovog Statuta, provesti će se do 30. 05. 2007.g.

Članak 41.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština

Izmjene i dopune Statuta provode se na sjednicama Skupštine.

Članak 42.

Utvrđuje se da ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, s kojim danom prestaje važiti dosadašnji Statut.

U Rijeci 19. svibnja 2011. godine

Predsjednik Sindikata